

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO / PLAN DE ACCIÓN AFIRMATIVA DECLARACIÓN DE POLÍTICA**

Roaring Fork Transportation Authority (RFTA) es un empleador de Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa en cumplimiento con las leyes federales, estatales y locales aplicables.

Como Director Ejecutivo (CEO) de RFTA, me comprometo a garantizar el cumplimiento esencial del Plan de Igualdad de Empleo y Acción Afirmativa de RFTA. Me dedico a los principios y el espíritu de Igualdad de Empleo (EEO) y Acción Afirmativa (AA) para todos los empleados y solicitantes de empleo.

La Política y Programa de Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa de RFTA se compromete a cumplir con todas las leyes, reglamentos y políticas contra la discriminación. RFTA garantizará Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa para todos los empleados y solicitantes de empleo independientemente de su raza, color, religión, origen nacional, sexo (incluido el embarazo, parto o afecciones médicas relacionadas, identidad de género y orientación sexual), edad (40 años y más), información genética, discapacidad, estado de veterano, represalias o cualquier otro estado aplicable protegido por la ley federal, estatal o local. Ninguna persona será excluida ilegalmente de la participación, se le negarán los beneficios de, ni será objeto de discriminación bajo ningún programa o actividad de RFTA que reciba asistencia financiera federal. Mantendremos un ambiente de trabajo libre de discriminación.

RFTA mantiene a todos los empleados, empezando por mí mismo, Director Ejecutivo, responsable de mantener nuestro lugar de trabajo libre de discriminación, y garantizando que proporcionamos oportunidades de empleo equitativas para todo el personal de nuestra fuerza laboral y para aquellos que buscan ingresar a nuestra fuerza de trabajo. Para asegurar la administración diaria, incluida la preparación del programa, el monitoreo, el cumplimiento y la investigación de quejas, he nombrado a Nicole Schoon, Oficial de Cumplimiento Regulatorio, como Oficial de Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa (EEO / AA) de RFTA. La Sra. Schoon se reportará directamente a mí y actuará bajo mi autoridad, con todos los niveles de administración, sindicatos y empleados.

RFTA mantiene la responsabilidad de garantizar que se otorgue la igualdad de oportunidades a todos los empleados para que puedan participar, contribuir y avanzar en nuestra fuerza de trabajo. Se espera que los ejecutivos, directores, gerentes y supervisores garanticen que los empleados tengan las mismas oportunidades de capacitación, programas de desarrollo profesional, promociones, transferencias, degradación, despidos, premios, reconocimiento, tasas de pago u otras formas de compensación, y otros beneficios y privilegios del empleo. A través de prácticas y decisiones administrativas, que incluyen alcance efectivo, reclutamiento, contratación y desarrollo de empleados, podemos crear una fuerza de trabajo inclusiva que refleje una amplia gama de diversidad. Se permitirán adaptaciones razonables para personas con discapacidades o prácticas religiosas, siempre que dichas adaptaciones no creen dificultades excesivas en las operaciones de RFTA. La igualdad de oportunidades para trabajar y avanzar, basada en el mérito, no en un prejuicio o prejuicio ilícito es la ley.

Esta declaración de política de EEO / AA es un recordatorio de que todos los empleados y solicitantes de RFTA están protegidos por las leyes que aplicamos y puede solicitar asistencia si creen que han sido objeto de discriminación laboral ilegal. Los empleados o solicitantes de RFTA que creen que han sido discriminados o han tomado represalias tienen el derecho de presentar una queja ante Nicole Schoon, Oficial de EEO / AA; la División



## 2018 Equal Employment Opportunity Program & Affirmative Action Plan Policy Statement

---

de Derechos Civiles de Colorado; o la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (EEOC). Los actos de represalia contra empleados o solicitantes, que participan en el proceso de queja o reclamo (investigación o procedimientos), están estrictamente prohibidos y no serán tolerados. Los empleados de RFTA comparten la responsabilidad de evitar el comportamiento de hostigamiento y denunciar tal conducta.

Los ejecutivos, directores, gerentes y supervisores de RFTA rendirán cuentas y compartirán la responsabilidad de garantizar que se cumpla cumpliendo con el entendimiento, la comunicación, el monitoreo y la participación activa en el apoyo de este EEO / AAP. Las evaluaciones de desempeño de ejecutivos, directores, gerentes y supervisores incluirán la evaluación del éxito de EEO / AAP, de la misma manera que el desempeño en otros objetivos de RFTA.

RFTA está completamente comprometida a emprender y establecer una Política y Programa de Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa que establezca políticas, prácticas y procedimientos regulados y directos, que incluyan metas y cronogramas específicos.

Se puede ver una copia de este Plan de Igualdad de Oportunidad de Empleo / Acción Afirmativa en el sitio web de RFTA; [www.rfta.com](http://www.rfta.com), solicitando una copia por correo electrónico; [nschoon@rfta.com](mailto:nschoon@rfta.com) o por escrito a:

Roaring Fork Transportation Authority  
Attn: Nicole Schoon, EEO/AA Officer  
2307 Wulfsohn Road  
Glenwood Springs, CO 81601

Personalmente estoy comprometido con un lugar de trabajo que actúa bajo su responsabilidad diaria de tratar a todos los empleados y solicitantes con dignidad, respeto e igualdad. Espero que todos los empleados de RFTA supervisen su conducta y comportamiento en el lugar de trabajo y actúen de conformidad con las leyes y directrices de este Plan de Igualdad de Oportunidades de Empleo / Acción Afirmativa.

Dan Blankenship  
Chief Executive Officer  
Roaring Fork Transportation Authority

Date